

Ogłoszenie o pracy



Dlaczego warto pracować w Wodociągach Chrzanowskich Sp. z o.o.?

Jesteśmy firmą z misją - każdego dnia dostarczamy mieszkańcom Chrzanowa, Libiąża i Trzebini ok. 15 milionów litrów czystej i zdrowej wody!

Jesteśmy nowoczesną i ambitną firmą - stosujemy innowacyjne technologie i stale się rozwijamy!

Naszym pracownikom oferujemy:

- stabilne warunki zatrudnienia w ramach umowy o pracę
- pracę w oparciu o wartości wynikające z 90-letniej tradycji
- możliwość rozwoju i podnoszenia kwalifikacji, kursy zawodowe i szkolenia specjalistyczne
- możliwość skorzystania z prywatnej opieki medycznej, karty sportowej oraz grupowego ubezpieczenia na życie
- bogaty pakiet Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych
- wyposażenie w najnowocześniejsze narzędzia pracy
- pracę w zgranych zespołach i przyjazne środowisko pracy

Obecnie ogłaszamy nabór na stanowisko:

MECHANIK AUTOMATYKI PRZEMYSŁOWEJ I URZĄDZEŃ PRECYZYJNYCH

Składanie aplikacji do dnia 31.07.2024 r.

Główny zakres obowiązków:

- serwisowanie i diagnozowanie urządzeń automatyki przemysłowej znajdujących się na obiektach przedsiębiorstwa, w tym w oczyszczalniach ścieków, stacjach uzdatniania wody i hydroforniach,
- prowadzenie kompletnego rejestru urządzeń automatyki przemysłowej, która jest stosowana w przedsiębiorstwie, odnotowywanie prowadzonych napraw, konserwacji oraz usterek,
- serwisowanie i konserwacja systemów monitoringu wizyjnego, systemów alarmowych itp.,
- analiza awarii, rozwiązywanie problemów technicznych z zakresu automatyki i monitoringu wizyjnego,
- prowadzenie konserwacji oraz rozbudowa systemu SCADA,

- praca na stanowisku eksploatacji w zakresie obsługi, konserwacji, remontów, montażu kontrolno-pomiarowych urządzeń wytwarzających, przetwarzających, przesyłających i zużywających energię elektryczną,
- współpraca w zakresie automatyki przemysłowej z kierownikiem Wydziału.

Od kandydatów oczekujemy:

- wykształcenia minimum średniego (mile widziane techniczne w zakresie automatyki przemysłowej),
- biegłej obsługi narzędzi informatycznych,
- prawa jazdy kategorii B,
- doświadczenia w pracy ze sterownikami PLC,
- doświadczenia w pracy z przetwornikami częstotliwości i innymi urządzeniami regulacyjnymi i sterowniczymi,
- doświadczenia w wykonywaniu systemów wizualizacji przemysłowej SCADA,
- umiejętności odczytywania dokumentacji elektrycznej i instrukcji eksploatacji urządzeń,
- praktycznego doświadczenia na stanowisku automatyka (min. 2 lata),
- uprawnień SEP E1 (do 1 kV),
- znajomości systemów monitoringu i systemów alarmowych,
- komunikatywnej znajomości języka angielskiego,
- umiejętności pracy w zespole, kreatywności w działaniu.

Dodatkowymi atutami będą:

- umiejętność diagnozowania stanu technicznego oraz serwisowania układów automatyki przemysłowej,
- obsługa aplikacji SCADA, w tym programowanie,
- umiejętność programowania sterowników oraz przemienników częstotliwości,
- znajomość i doświadczenie w pracy z urządzeniami kontrolno-pomiarowymi wykorzystywanymi na obiektach gospodarki wodno-ściekowej , w tym:
 - a) przepływomierze elektromagnetyczne,
 - b) przepływomierze ultradźwiękowe,
 - c) tlenomierze optyczne, pH-metry oraz czujniki ciśnienia,
 - d) sondy radarowe poziome, sondy hydrostatyczne oraz ultradźwiękowe - w zakresie programowania i eksploatacji.

Prosimy o składanie aplikacji do dnia 31 lipca 2024 r.

Zainteresowane osoby prosimy o składanie CV oraz listu motywacyjnego z dopiskiem „MECHANIK AUTOMATYKI PRZEMYSŁOWEJ I URZĄDZEŃ PRECYZYJNYCH” poprzez e-mail na adres: rekrutacje@wodociagi.chrzanowskie.pl , na Dzienniku Podawczym w siedzibie Spółki tj. Chrzanów, ul. Jagiellońska 8 lub drogą pocztową na adres siedziby Spółki.

Wymagane dokumenty:

- 1) informacje, o których mowa w art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.), tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane służące do kontaktowania się z kandydatem (np. numer telefonu, adres do korespondencji), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
- 2) kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- 3) kopie dokumentów potwierdzających przebieg zatrudnienia,
- 4) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w załączonych dokumentach – jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.
- 5) w przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez Wodociągi Chrzanowskie Sp. z o.o., proszę o umieszczenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Wodociągi Chrzanowskie Sp. z o.o. przez okres najbliższych 6 miesięcy.

Oświadczenia, o których mowa w punkcie „Wymagane dokumenty” w pozycji od 4) do 5) mogą być sformułowane w następujący sposób:

[] Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w załączonych do aplikacji dokumentach - wymagane jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.*

[] Wyrażam zgodę dla Wodociągów Chrzanowskich Sp. z o.o. na przetwarzanie moich danych osobowych rekrutacyjnych dla przyszłych rekrutacji.*

** Zaznacz krzyżykiem właściwe pole wyboru*

.....
Podpis kandydata do pracy

Wybranych kandydatów zaprosimy na indywidualne rozmowy rekrutacyjne.

W przypadku otrzymania zaproszenia na rozmowę rekrutacyjną prosimy o zabranie dokumentów poświadczających wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

Osoby, których oferty zostaną rozpatrzone negatywnie, nie będą o tym informowane, a oferty zostaną komisyjnie zniszczone po zakończeniu rekrutacji, z wyłączeniem ofert osób, które wyraziły zgodę na ich wykorzystanie, w kolejnych naborach prowadzonych przez Wodociągi Chrzanowskie Sp. z o.o. przez okres najbliższych 6 miesięcy.

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

*Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE - ogólne rozporządzenie o ochronie danych zwane dalej „RODO”, **Wodociągi Chrzanowskie Sp. z o.o., informują że:***

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych podanych w dokumentach rekrutacyjnych są Wodociągi Chrzanowskie Sp. z o. o., ul. Jagiellońska 8, 32-500 Chrzanów. W sprawach związanych z danymi osobowymi proszę kontaktować się z Działem Spraw Pracowniczych nr tel. 32/623 32 72 w. 47 lub Inspektorem Ochrony Danych, e-mail: iod@wodociagi.chrzanowskie.pl.
2. Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji i zawarcia stosownej umowy. Podstawą prawną przetwarzania danych są przepisy prawa pracy^[1] oraz zgoda – w przypadku gdy w dokumentach rekrutacyjnych zostanie nam przekazane przez Panią/Pana więcej danych niż to wynika z przepisów prawa pracy^[2]. Ponadto, jeśli wyrazi Pani/Pan odrębną zgodę, dane mogą być przetwarzane w innych procesach rekrutacji. Przekazanie danych wynikających z prawa pracy jest obowiązkowe. Przekazanie pozostałych danych jest dobrowolne a brak ich przekazania nie wywołuje ujemnych skutków prawnych.
3. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji.
5. W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani/Pana dane będą wykorzystywane przez 6 miesięcy.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo sprzeciwu i przeniesienia danych, prawo do wycofania udzielonej zgody w dowolnym momencie, co jednak nie wpływa na okres przed jej cofnięciem. W każdym czasie można wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie.
7. Pani/Pana dane nie będą podlegały profilowaniu.

¹ Art. 22¹ ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. 2018 poz.2369).

² podstawa prawna przetwarzania- Art. 6 ust. 1 lit. b RODO.

³ podstawa prawna przetwarzania- Art. 6 ust. 1 lit a RODO.

⁴ podstawa prawna przetwarzania- Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.