

# Ogłoszenie o pracy



Wodociągi Chrzanowskie to dynamicznie rozwijające się przedsiębiorstwo, świadczące usługi z zakresu zaopatrzenia w wodę oraz odbioru i oczyszczania ścieków na terenie trzech gmin: Chrzanowa, Libiąża i Trzebini.

Jako firma z długoletnią tradycją, dążymy do doskonalenia naszych usług oraz realizacji ambitnych projektów inwestycyjnych. W związku z tym poszukujemy doświadczonej osoby na stanowisko Specjalisty ds. Pozyskiwania Funduszy Unijnych, która pomoże nam zrealizować naszą misję i rozwijać nasze projekty.

**Ogłaszamy nabór na stanowisko:**

## **Specjalisty ds. Pozyskiwania Funduszy Unijnych w Dziale Koordynacji Projektów**

**Składanie aplikacji do 22 stycznia 2024r.**

### **Wymagania:**

1. Wykształcenie wyższe.
2. Udokumentowane doświadczenie w skutecznym pozyskiwaniu funduszy, w tym dotacji unijnych na realizację inwestycji.
3. Doświadczenie w rozliczaniu realizacji projektów objętych dofinansowaniem.
4. Znajomość wytycznych i przepisów regulujących realizację projektów w ramach krajowych i regionalnych programów.
5. Umiejętność tworzenia projektów inwestycyjnych i wniosków aplikacyjnych.
6. Doskonałe umiejętności komunikacyjne.
7. Umiejętność pracy w zespole oraz kreatywność.

## Kandydatom oferujemy:

1. Pracę w nowoczesnej firmie, która stale się rozwija i dąży do doskonalenia swoich usług.
2. Zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę.
3. Udział w ciekawych projektach inwestycyjnych realizowanych przez Wodociągi Chrzanowskie.
4. Możliwość rozwoju zawodowego, a także podnoszenie kwalifikacji zawodowych.
5. Przyjazne środowisko pracy: Wodociągi Chrzanowskie to miejsce, gdzie doceniane jest zaangażowanie, kreatywność i pomysłowość pracowników.
6. Atrakcyjny system wynagradzania.

## Prosimy o składanie aplikacji do dnia 22.01.2024 r.

Zainteresowane osoby prosimy o składanie CV oraz listu motywacyjnego z dopiskiem „Specjalista ds. Pozyskiwania Funduszy Unijnych” na Dzienniku Podawczym w siedzibie spółki tj. Chrzanów, ul. Jagiellońska 8, drogą pocztową na adres siedziby spółki lub poprzez e-mail na adres: [rekrutacje@wodociagi.chrzanowskie.pl](mailto:rekrutacje@wodociagi.chrzanowskie.pl)

## Wymagane dokumenty:

- 1) informacje, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.), tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane służące do kontaktowania się z kandydatem (np. numer telefonu, adres do korespondencji), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
- 2) kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- 3) kopie dokumentów potwierdzających przebieg zatrudnienia,
- 4) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w załączonych dokumentach – jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.
- 5) w przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez Wodociągi Chrzanowskie Sp. z o.o., proszę o umieszczenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Wodociągi Chrzanowskie Sp. z o.o. przez okres najbliższych 6 miesięcy.

Oświadczenia, o których mowa w punkcie „Wymagane dokumenty” w pozycji od 4) do 5) mogą być sformułowane w następujący sposób:

Wyrażam zgodę\* na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w załączonych do aplikacji dokumentach - wymagane jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

Wyrażam zgodę\* dla Wodociągów Chrzanowskich Sp. z o.o. na przetwarzanie moich danych osobowych rekrutacyjnych dla przyszłych rekrutacji.

\* Zaznacz krzyżykiem właściwe pole wyboru

.....  
Podpis kandydata do pracy

## Wybranych kandydatów zaprosimy na indywidualne rozmowy rekrutacyjne.

**W przypadku otrzymania zaproszenia na rozmowę rekrutacyjną prosimy o zabranie dokumentów poświadczających wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia.**

Osoby, których oferty zostaną rozpatrzone negatywnie, nie będą o tym informowane, a oferty zostaną komisyjnie zniszczone po zakończeniu rekrutacji, z wyłączeniem ofert osób, które wyraziły zgodę na ich wykorzystanie, w kolejnych naborach prowadzonych przez Wodociągi Chrzanowskie Sp. z o.o. przez okres najbliższych 6 miesięcy.

### **Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE - ogólne rozporządzenie o ochronie danych zwane dalej „**RODO**”, **Wodociągi Chrzanowskie Sp. z o.o., informują że:**

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych podanych w dokumentach rekrutacyjnych są Wodociągi Chrzanowskie Sp. z o. o., ul. Jagiellońska 8, 32-500 Chrzanów. W sprawach związanych z danymi osobowymi proszę kontaktować się z Działem Spraw Pracowniczych nr tel. 32/623 32 72 w. 47 lub Inspektorem Ochrony Danych, e-mail: iod@wodociagi.chrzanowskie.pl.
2. Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji i zawarcia stosownej umowy. Podstawą prawną przetwarzania danych są przepisy prawa pracy<sup>[1]</sup> oraz zgoda – w przypadku gdy w dokumentach rekrutacyjnych zostanie nam przekazane przez Panią/Pana więcej danych niż to wynika z przepisów prawa pracy<sup>[2]</sup>. Ponadto, jeśli wyrazi Pani/Pan odrębną zgodę, dane mogą być przetwarzane w innych procesach rekrutacji. Przekazanie danych wynikających z prawa pracy jest obowiązkowe. Przekazanie pozostałych danych jest dobrowolne a brak ich przekazania nie wywołuje ujemnych skutków prawnych.
3. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji.
5. W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani/Pana dane będą wykorzystywane przez 6 miesięcy.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo sprzeciwu i przeniesienia danych, prawo do wycofania udzielonej zgody w dowolnym momencie, co jednak nie wpływa na okres przed jej cofnięciem. W każdym czasie można wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie.
7. Pani/Pana dane nie będą podlegały profilowaniu.

---

<sup>1</sup> Art. 22<sup>1</sup> ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. 2018 poz.2369).

<sup>2</sup> podstawa prawna przetwarzania- Art. 6 ust. 1 lit. b RODO.

<sup>3</sup> podstawa prawna przetwarzania- Art. 6 ust. 1 lit a RODO.

<sup>4</sup> podstawa prawna przetwarzania- Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.