

# Ogłoszenie o pracy



## **Dlaczego warto pracować w Wodociągach Chrzanowskich Sp. z o.o.?**

Jesteśmy firmą z 85-letnią tradycją!

Jesteśmy firmą z misją - każdego dnia dostarczamy mieszkańcom Chrzanowa, Libiąża i Trzebini ok. 15 milionów litrów czystej i zdrowej wody!

Jesteśmy nowoczesną, stabilną firmą, wprowadzamy ambitne rozwiązania techniczne oraz innowacyjne technologie. Stale się rozwijamy!

## **Naszym pracownikom oferujemy:**

- możliwość pracy w stabilnej firmie
- atrakcyjne warunki wynagrodzenia
- możliwość dokończania się i awansu
- atrakcyjne pakiety socjalne (prywatna opieka medyczna, ubezpieczenie na życie, dofinansowanie do wypoczynku, karta multisport, Pracowniczy Plan Kapitałowy)

## **Obecnie ogłaszamy nabór na stanowisko:**

# **Pomocnik monterów sieci wodnych i kanalizacyjnych**

**Składanie aplikacji do dnia 22.09.2023 r.**

## **Główny zakres obowiązków:**

- prace przy usuwaniu awarii na sieci wodociągowej
- prace monterskie związane z budową przyłączy oraz sieci wodociągowych
- zamykanie i otwieranie zasuw dla prac planowanych oraz prac awaryjnych
- eksploatacja systemów i urządzeń wodociągowych
- praca na głębokości oraz wysokości powyżej 3 m
- prowadzenie pojazdu służbowego do 3,5 tony

## Od kandydatów oczekujemy:

- wykształcenia zasadniczego zawodowego
- prawa jazdy kat. B
- gotowości do pracy w systemie zmianowym
- umiejętności pracy w zespole
- zaangażowania, koncentracji na jakości pracy, kreatywności, chęci do stałego doskonalenia się

### mile widziane:

- wykształcenie średnie techniczne o profilu sanitarnym lub pokrewnym
- doświadczenie zawodowe w branży sanitarnej
- uprawnienia do zgrzewania, spawania rurociągów
- uprawnienia obsługi maszyn drogowych, w tym przecinarek jezdnych, zagęszczarek drogowych
- prawo jazdy kat. C, E oraz operator koparko-ładowarki

## Prosimy o składanie aplikacji do dnia 22.09.2023 r.

Zainteresowane osoby prosimy o składanie CV oraz listu motywacyjnego z dopiskiem „Pomocnik monter sieci wodnych i kanalizacyjnych” na Dzienniku Podawczym w siedzibie Spółki tj. Chrzanów, ul. Jagiellońska 8, drogą pocztową na adres siedziby Spółki lub poprzez e-mail na adres: [rekrutacje@wodociagi.chrzanowskie.pl](mailto:rekrutacje@wodociagi.chrzanowskie.pl)

### Wymagane dokumenty:

- 1) informacje, o których mowa w art. 22<sup>1</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.), tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane służące do kontaktowania się z kandydatem (np. numer telefonu, adres do korespondencji), wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
- 2) kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie,
- 3) kopie dokumentów potwierdzających przebieg zatrudnienia,
- 4) oświadczenie o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych zawartych w załączonych dokumentach – jeśli w zakresie tych danych zawarte są szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.
- 5) w przypadku chęci uczestnictwa w kolejnych naborach prowadzonych przez Wodociągi Chrzanowskie Sp. z o.o., proszę o umieszczenie oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Wodociągi Chrzanowskie Sp. z o.o. przez okres najbliższych 6 miesięcy.

Oświadczenia, o których mowa w punkcie „Wymagane dokumenty” w pozycji od 4) do 5) mogą być sformułowane w następujący sposób:

[ ] Wyrażam zgodę\* na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w załączonych do aplikacji dokumentach - wymagane jeśli przekazane dane obejmują szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO.

[ ] Wyrażam zgodę\* dla Wodociągów Chrzanowskich Sp. z o.o. na przetwarzanie moich danych osobowych rekrutacyjnych dla przyszłych rekrutacji.

\* Zaznacz krzyżykiem właściwe pole wyboru

.....  
Podpis kandydata do pracy

## Wybranych kandydatów zaprosimy na indywidualne rozmowy rekrutacyjne.

**W przypadku otrzymania zaproszenia na rozmowę rekrutacyjną prosimy o zabranie dokumentów poświadczających wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia.**

Osoby, których oferty zostaną rozpatrzone negatywnie, nie będą o tym informowane, a oferty zostaną komisyjnie zniszczone po zakończeniu rekrutacji, z wyłączeniem ofert osób, które wyraziły zgodę na ich wykorzystanie, w kolejnych naborach prowadzonych przez Wodociągi Chrzanowskie Sp. z o.o. przez okres najbliższych 6 miesięcy.

### **Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy**

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE - ogólne rozporządzenie o ochronie danych zwane dalej „RODO”, **Wodociągi Chrzanowskie Sp. z o.o., informują że:**

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych podanych w dokumentach rekrutacyjnych są Wodociągi Chrzanowskie Sp. z o. o., ul. Jagiellońska 8, 32-500 Chrzanów. W sprawach związanych z danymi osobowymi proszę kontaktować się z Działem Spraw Pracowniczych nr tel. 32/623 32 72 w. 47 lub Inspektorem Ochrony Danych, e-mail: iod@wodociagi.chrzanowskie.pl.
  2. Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji i zawarcia stosownej umowy. Podstawą prawną przetwarzania danych są przepisy prawa pracy<sup>[1]</sup> oraz zgoda – w przypadku gdy w dokumentach rekrutacyjnych zostanie nam przekazane przez Panią/Pana więcej danych niż to wynika z przepisów prawa pracy<sup>[2]</sup>. Ponadto, jeśli wyrazi Pani/Pan odrębną zgodę, dane mogą być przetwarzane w innych procesach rekrutacji. Przekazanie danych wynikających z prawa pracy jest obowiązkowe. Przekazanie pozostałych danych jest dobrowolne a brak ich przekazania nie wywołuje ujemnych skutków prawnych.
  3. Dane nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa.
  4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji.
  5. W przypadku wyrażonej przez Panią/Pana zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pani/Pana dane będą wykorzystywane przez 6 miesięcy.
  6. Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do danych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo sprzeciwu i przeniesienia danych, prawo do wycofania udzielonej zgody w dowolnym momencie, co jednak nie wpływa na okres przed jej cofnięciem. W każdym czasie można wnieść skargę do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie.
  7. Pani/Pana dane nie będą podlegały profilowaniu.
-

<sup>1</sup> Art. 22<sup>1</sup> ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz. U. 2018 poz.2369).

<sup>2</sup> podstawa prawna przetwarzania- Art. 6 ust. 1 lit. b RODO.

<sup>3</sup> podstawa prawna przetwarzania- Art. 6 ust. 1 lit a RODO.

<sup>4</sup> podstawa prawna przetwarzania- Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.